

第1期中期経営計画

(令和7年度～令和9年度)

社会福祉法人 高島市社会福祉協議会

◆第1期中期経営計画の策定にあたって

平成17年1月、5町1村の社会福祉協議会が一つになり「高島市社会福祉協議会」としてスタートしてから、令和7年1月で20年の節目を迎えました。

これまで、高島市社会福祉協議会は、地域の福祉活動やボランティア活動をはじめ、市内全域へ介護サービスを提供する事業所として、地域福祉の推進主体となり活動してきました。その間、社会保障・社会福祉の制度改正が行われる中で、社協を取り巻く状況は大きく変化してきました。生活困窮者支援を通じた地域づくりを掲げた「生活困窮者自立支援制度」、住民主体の生活支援サービスの開発や日常生活圏域での協議体整備を推進する「生活支援体制整備事業」、成年後見制度の利用促進を含む権利擁護支援のための「地域連携ネットワークの構築と中核機関の設置」、さらに平成29年社会福祉法改正においては、地域共生社会の実現に向けて包括的な支援体制の整備を図ることが自治体の努力義務とされ、地域福祉施策が大きく変化する中で、社協は行政や関係機関と連携しながらこれらに取り組んできました。今後も社協が地域福祉の推進主体として役割を担っていくためには、法人の安定的な運営と組織力の強化が求められます。

第1期中期経営計画では、これから人口減少が著しくなり人材が不足する中で、社協の事業・活動を展開・継続していくために、「人材の確保・育成」「魅力ある職場づくり」「経営マネジメント」を経営の柱に、社協として目指すべき方向性を役職員一丸となって考え、具体的な取り組みを進めていきます。

まずは、「自分を大事に 互いを大事に 笑顔あふれる社協」を目指して、職員一人ひとりが笑顔で働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいきましょう。

社会福祉法人高島市社会福祉協議会 会長 西村 陽子

◆第1期中期経営計画の策定プロセス

●第1回中期経営計画プロジェクト会議

開催日時：令和6年9月24日（火）

協議内容：プロジェクトメンバーによる現状の課題抽出
（SWOT分析の手法を用いて）

●第2回中期経営計画プロジェクト会議

開催日時：令和6年10月23日（水）

協議内容：SWOT分析から取り組み案を作成

●第1回中期経営計画策定委員会

開催日時：令和6年11月12日（火）

協議内容：プロジェクト会議作成の取り組み案に基づいて協議

●第2回中期経営計画策定委員会

開催日時：令和6年12月3日（火）

協議内容：経営ビジョン及び第1期中期経営計画素案の作成

●パブリックコメントの募集（全職員対象）

募集期間：令和7年1月中旬～1月下旬

●第3回中期経営計画策定委員会

開催日時：令和7年3月11日（火）

協議内容：パブリックコメントの精査
第1期中期経営計画の内容確定



プロジェクト会議の様子



策定委員会の様子

◆経営ビジョンについて

〈経営ビジョン＝３年後のありたい姿〉

第１期中期経営計画の経営ビジョン（３年後のありたい姿）を、「自分を大事に互いを大事に笑顔あふれる社協」としました。

この言葉には、まず職員ひとり一人が自分自身を大切にすることこそが、すべてにおける大前提であること、そして仲間を大切にすることが明るい職場の雰囲気を生み出し、さまざまな人材が集まってくる風土を醸成し、おのずと組織強化され“た笑顔あふれる社協”になっていく、そんな意味を含めています。

また、この経営ビジョンを具現化していくために、以下の３つを経営の柱と決めました。

１ 人材の確保・育成 ２ 魅力ある職場づくり ３ 経営マネジメント

そして、この３つの経営の柱に基づき、経営ビジョンを達成するための方針を設定し（４ページ参照）、３年間で取り組む内容を定めています（５～１０ページ参照）。

◆計画の進捗管理と評価について

〈単年度事業計画との関連〉

第１期中期経営計画の取り組みを、各課において「単年度事業計画」に反映させることとします。また、必要に応じ、委員会やプロジェクトチーム等を立ち上げ、迅速に取り組めるよう、全課一丸となって中期経営計画を推進します。

〈計画の進捗管理と評価について〉

計画の進捗管理については、事務局長が中心となり、管理職及び推進担当者との連携により行います。また、各年度の達成状況の評価は、半期ごとに外部委員も交えた評価委員会において行い、その結果を公表します。

◆計画の体系図

第1期中期経営計画経営ビジョン(3年後のありたい姿) 「自分を大事に互いを大事に笑顔あふれる社協」

経営の柱

経営ビジョンを達成するための方針

1 人材の確保・育成

- 1-① 多様な採用活動に取り組み、人材確保に努めます。
- 1-② キャリアパスの明確化と階層別研修の体系化を進めます。
- 1-③ 法人間連携を推し進め、人事交流の仕組みづくりに取り組みます。
- 1-④ 人事考課制度の充実を図ります。

2 魅力ある職場づくり

- 2-① ワークライフバランスの推進に取り組みます。
- 2-② 多様な働き方を推進し長く働ける環境を作ります。
- 2-③ キャリアアップのための資格取得をサポートします。
- 2-④ 業務の効率化を図るため、ICT化を推進します。

3 経営マネジメント

- 3-① 財政基盤の強化を目指し、既存事業の見直し及び自主財源の確保を図ります。
- 3-② 健康経営の取り組みを推進します。
- 3-③ 理事会・評議員会の活性化を図ります。

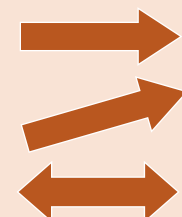
中期経営計画の位置づけ

高島市地域福祉推進計画

各課の単年度事業計画

高島市社協中期経営計画

高島市社協介護保険事業経営計画



経営戦略1 人材の確保・育成

経営ビジョンを達成するための方針

1-① 多様な採用活動に取り組み、人材確保に努めます。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
採用プロジェクトチームを立ち上げ、採用活動の戦略を検討	戦略に基づいた採用活動の実施		法人本部
ホームページの刷新とパンフレットの作成	SNSによる効果的な「社協の魅力」発信の研究、実践		
	実習生の積極的な受入れ(マニュアルの整備)、インターンシップの企画、実施		

経営ビジョンを達成するための方針

1-② キャリアパスの明確化と階層別研修の体系化を進めます。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
キャリアパスの作成(コースの設定)	キャリアパスの見える化(外部・内部への周知)	キャリアパスに基づいた職員面談の実施	法人本部
階層別研修の内容検討、一部実施(新人研修)		階層別研修の体系化完了、完全実施	法人本部各課

経営戦略1 人材の確保・育成

経営ビジョンを達成するための方針

1-③ 法人間連携を推し進め、人事交流の仕組みづくりに取り組みます。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
法人間連携についての先進事例研究	法人間連携に基づく取り組みの検討	法人間連携に基づく取り組みの実施	法人本部
人事交流について協議の場の立ち上げ	人事交流について継続協議、仕組みの構築		

経営ビジョンを達成するための方針

1-④ 人事考課制度の充実を図ります。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
現行の人事考課制度の課題抽出(ヒアリング、アンケート等)	人事考課制度の見直し案作成	職員のモチベーションアップにつながる新たな人事考課制度の運用開始	総務課

経営戦略2 魅力ある職場づくり

経営ビジョンを達成するための方針

2-① ワークライフバランスの推進に取り組めます。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
ワークライフバランスの推進に関する研修企画、実施	ワークライフバランスの推進に関する研修継続実施、意識の醸成	効果検証（職員アンケート等）	法人本部
有休取得率の見える化と取得率向上の取り組み周知、意識の醸成	アニバーサリー休暇など、新たな休暇制度の検討	アニバーサリー休暇など、新たな休暇制度の導入	総務課

経営ビジョンを達成するための方針

2-② 多様な働き方を推進し長く働ける環境を作ります。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
ライフステージ（子育て、介護等）に合わせた多様な働き方の研修実施	ライフステージ（子育て、介護等）に合わせた多様な働き方の規程整備	ライフステージ（子育て、介護等）に合わせた多様な働き方の導入	総務課
	高年齢者雇用（応援人材登録制度）の方向性検討	高年齢者雇用（応援人材登録制度）に関する規程の整備	

経営戦略2 魅力ある職場づくり

経営ビジョンを達成するための方針

2-③ キャリアアップのための資格取得をサポートします。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
階層別任用要件の規程整備、資格手当の見える化	資格取得奨励の周知、勉強会の企画・実施		総務課

経営ビジョンを達成するための方針

2-④ 業務の効率化を図るため、ICT化を推進します。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
各課で事業仕分けを行いICT化を進める業務を選定	業務効率化につながるICT化の一部実施	業務効率化につながるICT化の実施	各課

経営戦略3 経営マネジメント

経営ビジョンを達成するための方針

3-① 財政基盤の強化を目指し、既存事業の見直し及び自主財源の確保を図ります。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
各課、今後の事業展開の方向性を検討・決定	計画的に事業整理(スクラップ&ビルド)を推進		各課
自主財源の確保について外部より情報収集	自主財源確保につながる取り組みの検討	自主財源確保につながる取り組みの実施	法人本部
BCP(事業所版)の検証、訓練実施	BCP(事業所版)の更新	BCP(法人版)の作成	在宅福祉課 法人本部

経営ビジョンを達成するための方針

3-② 健康経営の取り組みを推進します。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
「健康経営アクション宣言」にエントリー 定期健診受診率100％・受診勧奨・特定保健指導実施率50％以上に取り組む			総務課
女性の健康保持・増進に向けた取り組み			
メンタルヘルス対策の検討	ストレスチェックの実施・相談体制の整備		
健康経営にかかる産業医の関与			

経営戦略3 経営マネジメント

経営ビジョンを達成するための方針

3-③ 理事会・評議員会の活性化を図ります。

令和7年度	令和8年度	令和9年度	担当
職員理事の配置検討			法人本部
理事・評議員の改選			
定期的な理事懇談会の実施			
実践報告会の検討	実践報告会の実施		

第1期中期経営計画
(令和7年度～令和9年度)

令和7年3月