

第1期中期経営計画 年度評価表（ABCの3段階評価）

経営の柱	経営ビジョンを達成するための方針	令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度
1 人材の 確保 育成	1－① 多様な採用活動に取り組み、人材確保に努めます。	A		
	1－② キャリアパスの明確化と階層別研修の体系化を進めます。	A		
	1－③ 法人間連携を推し進め、人事交流の仕組みづくりに取り組みます。	A		
	1－④ 人事考課制度の充実を図ります。	A		
2 魅力 ある 職場 づくり	2－① ワークライフバランスの推進に取り組みます。	A		
	2－② 多様な働き方を推進し長く働ける環境を作ります。	B		
	2－③ キャリアアップのための資格取得をサポートします。	A		
	2－④ 業務の効率化を図るため、ICT化を推進します。	A		
3 経営 マネ ジメ ント	3－① 財政基盤の強化を目指し、既存事業の見直し及び自主財源の確保を図ります。	B		
	3－② 健康経営の取り組みを推進します。	A		
	3－③ 理事会・評議員会の活性化を図ります。	A		